

Medienorientierung 17. Februar 2011, Aula Universität Basel
Tagung „Flexible Weiterbildung: Wie können Unternehmen profitieren?“

Statement Burckhardt+Partner AG, Promotorin Familienfreundliche Wirtschaftsregion Basel:
Claudine Häusermann, Leiterin Personal

Burckhardt+Partner AG, Architekten und Generalplaner, mit insgesamt 230 Mitarbeitenden, ist an den Standorten Basel, Bern, Zürich, Lausanne und Genf vertreten und betätigt sich in allen bedeutenden Geschäftsfeldern des Hochbaus.

Zur Gruppe gehört auch **Burckhardt Immobilien AG**, ein Immobilien-Unternehmen mit insgesamt 30 Mitarbeitenden für die Region Basel und die Deutschschweiz.

Aufgrund unserer Konstellation 2/3 Männer und 1/3 Frauen ist es wichtig, dass die gut qualifizierten Mitarbeiterinnen mit Familienpflichten im Erwerbsleben und auch in unserer Firma bleiben. Dies nicht zuletzt im Hinblick auf die Situation im Arbeitsmarkt. Auch können wir den männlichen Mitarbeitern, welche aufgrund von Familienpflichten nicht mehr Vollzeit arbeiten wollen, eine Teilzeitanstellung anbieten.

Wir sind bestrebt, offene Stellen optimal zu besetzen, d.h. wir berücksichtigen nach Möglichkeit auch ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Ebenfalls geben wir Menschen mit einer Behinderung die Chance, bei uns einen Arbeitsplatz zu erhalten.

Wir verfügen über flexible Arbeitszeitmodelle wie Jahresarbeitszeit und die Möglichkeit, 1 bis 2 Wochen Ferien mittels eines Lohnabzuges „zu kaufen“.

Unsere weiblichen Angestellten haben nach dem 14-wöchigen Mutterschaftsurlaub, bei welchem wir 100 % Lohnzahlung leisten, die Möglichkeit, nach individuellen Bedürfnissen bis zu 1 Jahr unbezahlten Urlaub zu nehmen. Aktuell haben wir einer Mitarbeiterin nach der Geburt ihres 2. Kindes einen unbezahlten Urlaub von 15 Monaten gewährt.

Einmal pro Jahr können unsere Mitarbeitenden am sogenannten „Gendertag“ ihre eigenen Kinder oder Nichten bzw. Neffen ab der 6. Klasse (sofern sich die Schule am Programm beteiligt), an ihren Arbeitsplatz mitnehmen, damit sie Einblick in das Arbeitsgebiet erhalten. Ausserdem organisiert Burckhardt+Partner einmal pro Jahr einen Sommeranlass an einem Freitag Nachmittag am Hauptsitz in Basel, wo alle Mitarbeitenden mit ihren Angehörigen eingeladen sind. Diverse Attraktionen (Spiele, Sport, Spass) und ein reichhaltiges Buffet sorgen für Unterhaltung.

Für die Zukunft sind Massnahmen zur Optimierung der Kinder- und Angehörigenbetreuung bei Krankheit geplant.

Burckhardt+Partner AG unterstützt die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeitenden im Rahmen ihrer Möglichkeiten und Bedürfnisse. Die Teilnahme an Seminaren und Tagungen zur Aus- und Weiterbildung erfolgt nach Absprache mit dem Abteilungsleiter und wird in einzelnen Fällen in einer separaten Weiterbildungs-Vereinbarung geregelt. Wir achten darauf, dass allen Mitarbeitenden, unabhängig von Anstellungsgrad und Geschlecht, dieselben Weiterbildungsmöglichkeiten offen stehen.

Wir sind überzeugt, u.a. mit einer familienfreundlichen Personalpolitik als Arbeitgeber attraktiv zu bleiben und möchten uns weiterhin als Promotorin „Familienfreundliche Wirtschaftsregion Basel“ engagieren.