



Anerkennen von Lernleistungen

Projekt Informa

DIE POST 

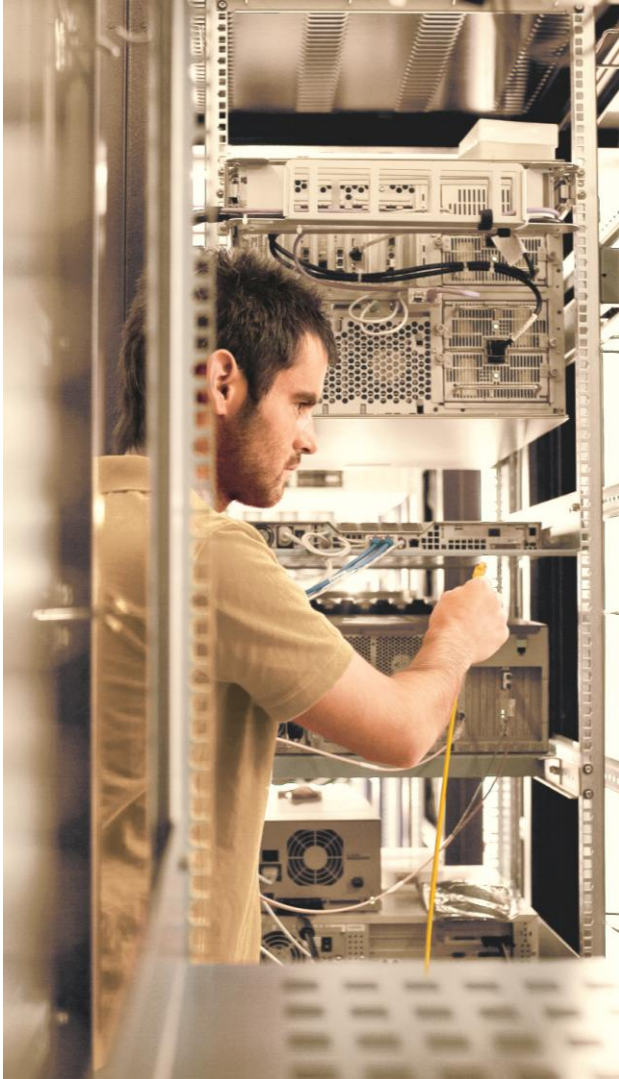
Projekt Informa

Warum die Post mitmacht

- Im Berufsfeld der Informatik ist mittelfristig mit einem **Mangel an gut ausgebildeten Fachkräften** zu rechnen (weniger Schulabgänger, weniger Absolventen von Informatiklehren /-studien).
- Der **Arbeitsmarkt wird älter**. Die Menschen werden tendenziell länger im Arbeitsprozess bleiben. Die Unternehmen werden verstärkt auf die älteren Mitarbeitenden bauen.
- Im Berufsfeld der Informatik verfügen **im Vergleich mit anderen Berufsfeldern weniger Mitarbeitende über einen Ausbildungsabschluss in der Informatik**. Um bevorstehende Veränderungen bewältigen zu können, müssen die Mitarbeitenden Arbeitsmarktfähig sein.
- Um künftigen Engpässen entgegen zu wirken, wollen wir unseren **Mitarbeitenden ermöglichen, sich zu entwickeln und „fit“ zu bleiben, sowie als Unternehmen neue Quellen erschliessen** wie z.B. Wiedereinsteiger/innen, Quereinsteiger/innen aus anderen Berufsfeldern sowie Frauen (und Männer), die Beruf und Familie unter einen Hut bringen möchten (bzw. die beiden Hüte tragen möchten).

Projekt Informa

Prozess konkret



**Besprechung mit VG
(MA/n)**

Dossier erstellen (MA/n)

Beratungsgespräch (ZBSL)

Validierung (Expertengruppe)

Indiv. Studienplan (Schulen)

**Vertrag erstellen
(Firma)**

Projekt Informa

Welches ist der Nutzen?

- Für die Mitarbeitenden wird eine Weiterbildung attraktiver und aufgrund der tieferen Belastung (finanziell und zeitlich) machbar. Die Quote der Mitarbeitenden in Weiterbildung steigt.
- „Weiterbildungsresistente“ Mitarbeitende können eher motiviert werden, eine Weiterbildung anzugehen.
- Die Mitarbeitenden sind weniger abwesend und flexibler im Studium.
- Wir können mit dem gleichen Geld mehr Mitarbeitende in ihrer Weiterbildung unterstützen.
- Unsere (älteren) Mitarbeitenden bleiben fachlich fit bis ans Ende ihre Berufstätigkeit.
- Wir werden als Unternehmen attraktiver als Arbeitgeberin.
- Quereinsteiger/innen finden besser ins Berufsfeld Informatik.
- für Wiedereinsteigerinnen und Mitarbeitende in der Familienphase.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.