

MARCHÉ DU TRAVAIL



Dans le canton de Genève, la priorité doit être donnée aux demandeurs d'emploi locaux pour les postes vacants dans les institutions de droit public.

Ouvrage

Caritas: nouveau manuel sur la pauvreté

Plus d'un million de personnes en Suisse vivent dans la pauvreté, ou juste au-dessus du seuil de pauvreté, selon Caritas Suisse. Près d'une personne sur cinq n'est pas en mesure d'honorer une dépense inattendue de 2000 francs (facture de dentiste, par exemple). Vivre dans la pauvreté, cela ne signifie pas seulement avoir des difficultés financières, mais aussi se débrouiller avec un revenu inférieur au minimum vital. Avant tout, c'est devoir rester à l'écart de la vie sociale. Avec sa publication «Nouveau manuel sur la pauvreté en Suisse», Caritas présente des faits et des chiffres qui donnent une visibilité et une compréhension de la pauvreté dans notre pays. Des définitions claires et des représentations concrètes permettent aux milieux spécialisés ainsi qu'à un large public de comprendre les mécanismes de la pauvreté et de la sécurité sociale. Le manuel donne des pistes pour que la Suisse puisse offrir une sécurité sociale qui couvre

tous ses habitants. La première édition du manuel est parue il y a huit ans. Avec cette nouvelle édition, Caritas propose un ouvrage actualisé et complété, tenant compte des évolutions les plus récentes de la politique sociale et de la recherche sur la pauvreté. *gp*

Schuwey, C., Knöpfel, C. (2014): *Nouveau manuel sur la pauvreté en Suisse*. Lucerne, Caritas.

Etude

Quand les individus ne voient que le côté négatif

Lorsqu'un employeur annonce qu'un poste est menacé, les effets sont toujours négatifs. «La santé physique et psychique est atteinte, la motivation et le lien avec l'entreprise sont amoindris», explique Martin Kleinmann, professeur de psychologie du travail et des organisations à l'Université de Zurich. Quel rôle les caractéristiques personnelles jouent-elles dans ce contexte? Une nouvelle étude montre que l'«affectivité négative» (soit la tendance à vivre des émotions éprouvantes telles que la peur, la colère ou la dépression) et un «locus de contrôle in-

terne» (soit l'impression de n'avoir aucune emprise sur le cours des choses) ont une plus grande influence sur l'incertitude au travail que la situation financière d'une entreprise. Les personnes qui voient la vie en gris plutôt qu'en rose sont donc angoissées même lorsque l'entreprise se porte bien. A l'inverse, les personnes qui prennent les choses avec détachement ne sont pas immédiatement déstabilisées à l'annonce de licenciements. *dfl*

Debus, M. E., König, C. J., Kleinmann, M. (2014): *The building blocks of job insecurity: The impact of environmental and person-related variables on job insecurity perceptions*. In: *Journal of Occupational and Organizational Psychology* (N° 2). Hoboken, Wiley-Blackwell.

Réintégration professionnelle

Importance de la promotion de la santé dans l'entreprise

Pourquoi certaines personnes parviennent-elles mieux que d'autres à réintégrer le monde du travail après une longue période d'incapacité de travail? Une étude de plusieurs années montre que deux facteurs sont essentiels au succès de la réinsertion profession-

nelle. Premièrement, les ressources individuelles et sociales de la personne concernée jouent un rôle important, indépendamment de la gravité objective de son problème de santé. Deuxièmement, la réinsertion est particulièrement réussie dans les entreprises qui possèdent un système de gestion précoce des absences et de promotion de la santé pour accompagner de manière active les personnes avec des absences de longue durée. Par conséquent, les employeurs ne devraient pas déléguer entièrement la réinsertion professionnelle à l'assurance-invalidité, mais faire tout leur possible dans le cadre de leur devoir d'assistance afin de continuer à employer des collaborateurs souffrants. *dfl*

Pärli, K., Guggisberg, J., Hug, J., Oesch, Th., Petrik, A., Rudin, M. (2013): Arbeit und Krankheit. Haute école des sciences appliquées de Zurich, Centre de droit social (ZSR). Téléchargement: www.project.zhaw.ch/de/management > Berufliche Wiedereingliederung

Modèle F – Informa

Validation des acquis pour les professionnels des TIC

Le beco Economie bernoise a lancé il y a trois ans le projet pilote «Modèle F – Informa» en vue de la validation des acquis dans la formation professionnelle supérieure et les hautes écoles spécialisées dans le domaine des technologies de l'information et de la communication (TIC). Le projet s'est achevé avec succès: la procédure de validation fait partie de l'offre de cours individuels depuis janvier 2014. Cette procédure permet de



documenter et de prendre en compte des compétences opérationnelles spécifiques au champ professionnel. Le projet a montré

que la validation au degré tertiaire A et B apportait une plus-value, dans la mesure où elle rend les compétences des candidats

visibles et leur donne de la valeur sur le marché du travail. Les facteurs de succès pour une intégration professionnelle plus efficace que la moyenne sont nombreux et peuvent être liés à une recherche d'emploi ciblée, à une motivation plus élevée, à une confiance en soi accrue pendant la procédure de validation, à des conseils professionnels spécifiques ou à l'obtention d'un document officiel attestant les acquis d'apprentissage. *dfl* www.informa.modellf.ch

Union européenne

Emploi et situation sociale

Le marché du travail de l'Union européenne se redresse progressivement et, pour la première fois depuis 2011, le produit intérieur brut, l'emploi et le revenu des ménages sont en hausse. Pourtant, le chômage de longue durée continue d'augmenter et la situation des ménages à faibles revenus ne s'est pas améliorée. Telles sont quelques-unes des principales conclusions de la «Revue trimestrielle de l'emploi et de la situation sociale» de la Commission européenne (édition de juin 2014). La revue attire également l'attention sur les problèmes persistants de chômage et de sous-emploi auxquels sont confrontées les femmes. Elle décrit en outre l'évolution récente de la mobilité des travailleurs, confirmant que le taux d'emploi des travailleurs mobiles est plus élevé et que ceux-ci atteignent un niveau d'études de plus en plus haut. La situation sur le marché du travail reste très difficile pour les jeunes de moins de 25 ans. *gp*

ec.europa.eu/social > Politiques et activités > Analyse de l'emploi et de la situation sociale

OCDE

Site Internet sur le bien-être régional

L'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) a lancé un site sur le bien-être régional fondé sur une carte interactive qui couvre les 34 pays membres de l'OCDE. Le site géolocalise la position de l'internaute.

Ce nouvel outil compare 362 régions infranationales en notant (de un à dix) chacun des huit thèmes suivants: revenu, emploi, santé, sécurité, accès aux services, engagement civique, éducation et environnement. Ces indicateurs révèlent de fortes disparités entre les régions: la région de Zurich, par exemple, arrive au premier rang en ce qui concerne le revenu, la sécurité, l'accès aux services et l'éducation, mais est la dernière région de Suisse – et l'une des dernières de la zone OCDE – pour ce qui est de l'environnement, avec une note de un sur dix. *gp* www.oecdregionalwellbeing.org

Genève

Priorité aux demandeurs d'emploi locaux

Le Conseil d'Etat du canton de Genève va renforcer les mesures afin que les postes qu'il pourvoit ou subventionne soient proposés aux demandeurs d'emploi locaux (photo p. 24) disposant des compétences requises. La collaboration avec l'Office



canton de l'emploi (OCE) va donc se renforcer pour les recrutements au sein de l'Etat, des institutions de droit public et les entités subventionnées. Pour Mauro Poggia, conseiller d'Etat en charge du Département de l'emploi, des affaires sociales et de la santé, l'objectif à moyen terme est de pouvoir offrir le même service à toute l'économie privée. A cet égard, les résultats du projet pilote de l'OCE mené auprès de 1200 personnes au chômage et qui s'est terminé à la fin du mois de mai 2014 seront analysés. L'évaluation du projet et ses conclusions seront rendues publiques d'ici à l'automne. Une décision sera prise par la suite concernant le développement des mesures à l'ensemble des demandeurs d'emploi du canton. *gp*